

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH.....	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Pembatasan Masalah.....	8
1.4. Perumusan Masalah.....	8
1.5. Tujuan Penelitian.....	9
1.6. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Tinjauan Pustaka	10
2.1.1. Teori Pengharapan (<i>Expectancy theory</i>).....	10
2.1.2. Teori Hierarki Kebutuhan Maslow	12
2.1.3. Teori Pengambilan Keputusan (<i>Decision Making</i>).....	13
2.1.4. Karier	14
2.1.5. Tahap – Tahap Pemilihan Karier.....	15
2.1.5.1 Komponen Faktor Pemilihan Karier.....	16
2.1.6. Mahasiswa Akuntansi.....	17
2.1.7 Akuntan Publik	18
2.1.7.1 Syarat Menjadi Akuntan Publik.....	19
2.1.7.2 Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk)	20
2.1.7.3 <i>Certified Public Accountant of Indonesia</i>	21
2.1.8 Penghargaan Finansial.....	22
2.1.8.1 Komponen Penghargaan Finansial.....	22
2.1.8.2 Dimensi dan Indikator Penghargaan Finansial	23
2.1.9 Lingkungan Kerja	24
2.1.9.1 Komponen Lingkungan Kerja.....	24
2.1.9.2 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	25
2.1.10 Nilai – Nilai Sosial.....	27
2.1.10.1 Komponen Nilai – Nilai Sosial.....	27
2.1.11 Personalitas	28
2.1.11.1 Komponen Personalitas.....	29

2.2. Penelitian Terdahulu.....	31
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	35
2.3.1 Pengaruh Penghargaan Finansial , Lingkungan Kerja , Nilai - Nilai Sosial dan Personalitas terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik	35
2.3.2 Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik	36
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik	37
2.3.4 Pengaruh Nilai – Nilai Sosial terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik	37
2.3.5 Pengaruh Personalitas terhadap Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik.....	38
2.4 Hipotesis	38
2.5 Model Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian.....	41
3.2. Jenis dan Sumber Data	41
3.2.1. Jenis Data.....	41
3.2.2. Sumber Data	41
3.3. Populasi dan Sampel.....	42
3.3.1. Populasi.....	42
3.3.2. Sampel.....	43
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel	44
3.4. Definisi Operasional Variabel Penelitian	44
3.4.1 Variabel Independen (X).....	44
3.4.1.1 Penghargaan Finansial atau Gaji (X ₁).....	44
3.4.1.2 Lingkungan Kerja (X ₂)	44
3.4.1.3 Nilai – Nilai Sosial (X ₃).....	45
3.4.1.4 Personalitas (X ₄)	45
3.4.2 Variabel Dependen (Y)	45
3.5. Metode Pengumpulan Data	48
3.5.1 Metode Pengolahan / Analisis Data	48
3.5.2 Uji Kualitas Instrumen	49
3.5.2.1 Uji Validitas.....	49
3.5.2.2 Uji Reliabilitas Data	50
3.5.3 Analisis Deskriptif	51
3.5.4 Uji Kualitas Data.....	51
3.5.4.1 Uji Normalitas	51
3.5.4.2 Uji Asumsi Klasik	51

3.5.4.2.1 Uji Multikolinearitas.....	51
3.5.4.2.2 Uji Autokorelasi	52
3.5.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	52
3.5.5 Uji Hipotesis	52
3.5.5.1 Uji F (Uji Simultan)	52
3.5.5.2 Uji T (Uji Parsial)	53
3.5.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN	
4.1 Deskriptif Objek Penelitian.....	54
4.2 Hasil Penelitian	54
4.2.1 Uji Validitas.....	54
4.2.2 Uji Reliabilitas	60
4.2.3 Uji Statistik Deskriptif	60
4.2.4 <i>Three-box Method</i>	65
4.2.4.1 Variabel Penghargaan Finansial.....	65
4.2.4.2 Variabel Lingkungan Kerja.....	67
4.2.4.3 Variabel Nilai – Nilai Sosial	68
4.2.4.4 Variabel Personalitas.....	70
4.2.4.5 Variabel Pemilihan Karier sebagai Akuntan Publik.....	71
4.2.5 Uji Normalitas.....	73
4.2.6 Uji Asumsi Klasik.....	74
4.2.6.1 Uji Multikolinearitas	75
4.2.6.2 Uji Autokorelasi	76
4.2.6.3 Uji Heteroskedastisitas	77
4.2.7 Uji Regresi Linear Berganda.....	79
4.2.8 Uji Hipotesis	81
4.2.8.1 Uji Simultan (Uji F)	81
4.2.8.2 Uji Parsial (Uji T).....	82
4.2.9 Uji Koefisien Determinan (R^2)	84
BAB V PEMBAHASAN	
5.1 Pembahasan Hipotesis	85
5.1.1 Pengaruh Penghargaan Finansial , Lingkungan Kerja, Nilai – Nilai Sosial dan Personalitas Terhadap Pemilihan Karier sebagai Akuntan Publik secara Simultan.....	85
5.1.2 Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Pemilihan Karier sebagai Akuntan Publik secara Parsial	87
5.1.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karier sebagai Akuntan Publik secara Parsial	87
5.1.4 Pengaruh Nilai – Nilai Sosial Terhadap Pemilihan Karier sebagai Akuntan Publik secara Parsial	88
5.1.5 Pengaruh Personalitas Terhadap Pemilihan Karier sebagai Akuntan Publik secara Parsial	89

5.2 Temuan Penelitian.....	89
5.3 Keterbatasan Penelitian	91
BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan.....	92
6.2 Saran Penelitian	93
DAFTAR REFERENSI	94
LAMPIRAN.....	103

DAFTAR TABEL

Nomor	Nama Tabel	Halaman
1.1.	Tabel Hasil Pra Survey	2
2.1.	Tabel Penelitian Terdahulu	31
3.1.	Tabel Jumlah Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2015	42
3.2.	Tabel Operasional Variabel	46
4.1.	Data Penyebaran Kuisisioner	54
4.2.	Tabel Uji Validitas Penghargaan Finansial	55
4.3.	Tabel Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	56
4.4.	Tabel Uji Validitas Nilai – Nilai Sosial.....	57
4.5.	Tabel Uji Validitas Personalitas	58
4.6.	Tabel Uji Validitas Pemilihan Karier	59
4.7.	Tabel Uji Reliabilitas	60
4.8.	Tabel Analisis Deskriptif	61
4.9.	Tabel Perhitungan Variabel Penghargaan Finansial.....	65
4.10.	Tabel Perhitungan Variabel Lingkungan Kerja	67
4.11.	Tabel Perhitungan Variabel Nilai – Nilai Sosial.....	68
4.12.	Tabel Perhitungan Variabel Personalitas.....	70
4.13.	Tabel Perhitungan Variabel Pemilihan Karier.....	71
4.14.	Tabel Uji <i>One Sampel Kolmogorov Smirnov</i>	74
4.15.	Tabel Uji Multikolinearitas	75
4.16.	Tabel Uji Autokorelasi	76
4.17.	Tabel Hasil Perhitungan Uji Autokorelasi	77
4.18.	Tabel Uji Regresi Linear Berganda	79
4.19.	Tabel Uji Simultan	81
4.20.	Tabel Uji Parsial	82
4.21.	Tabel Uji Koefisien Determinan (R^2)	84

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Nama Gambar	Halaman
2.1.	Gambar Model Penelitian	39
4.1.	Gambar Hasil Uji Normalitas	73
4.2.	Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas	78